

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ

Ο ΕΟΔΥ με την παρούσα πολιτική υιοθετεί τα οριζόμενα από το Σύνταγμα του 1975 (άρθρο 4, παρ 1): «οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου». Η συνταγματική αυτή αρχή συμπληρώνεται, αναφορικά με τις σχέσεις των δυο φύλων, στην παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου με την πρόταση: *«οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις»*. Στην αναθεώρηση του Συντάγματος του 2001 εντάχθηκε μια νέα διατύπωση, άρθρο 116 παρ. 2 που αναφέρει: *«δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών»*.

Η παρούσα πολιτική εκτός της σχετικής ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, υιοθετεί τις βασικές αρχές καθώς και τις κατευθυντήριες οδηγίες του ISO 53800:2024 που αφορά στη διασφάλιση της ισότητας φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών.

Βασικές αρχές

Ο ΕΟΔΥ στο πλαίσιο πρόληψης, προστασίας και παρέμβασης για τη διασφάλιση της ισότητας των φύλων στον χώρο εργασίας εφαρμόζει τις ακόλουθες αρχές:

- σέβεται, προωθεί και πραγματώνει το δικαίωμα του κάθε ατόμου για έναν κόσμο εργασίας απαλλαγμένο από βία, παρενόχληση και διακρίσεις φύλου
- παρέχει ίσες ευκαιρίες και διασφαλίζει την της ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης
- απαγορεύει κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου ή λόγω οικογενειακής κατάστασης, όσον αφορά στους όρους πρόσβασης στη μισθωτή ή μη απασχόληση ή γενικά στην επαγγελματική ζωή, περιλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και των όρων πρόσληψης, ανεξαρτήτως του κλάδου δραστηριότητας και σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας.

- υιοθετεί και εφαρμόζει, κατόπιν διαβούλευσης με τους εργαζόμενους και τους αντιπροσώπους τους, μια πολιτική στον χώρο της εργασίας σχετικά με την ισότητα των φύλων.
- υιοθετεί πρακτικές στις εσωτερικές και εξωτερικές του δραστηριότητες που προάγουν την ισότητα των φύλων.
- σέβεται τις αρχές του Συντάγματος και της νομοθεσίας περί ίσων δικαιωμάτων.
- απαγορεύει κάθε αναφορά στο φύλο ή στην οικογενειακή κατάσταση ή τη χρήση κριτηρίων και στοιχείων που καταλήγουν σε άμεση ή έμμεση διάκριση με βάση το φύλο, όσον αφορά στις δημοσιεύσεις, αγγελίες, διαφημίσεις, προκηρύξεις, εγκυκλίους και κανονισμούς, που αφορούν σε επιλογή προσώπων για την κάλυψη κενών θέσεων εργασίας, την παροχή εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης ή τη χορήγηση αδειών.

Δράσεις του ΕΟΔΥ για την προώθηση της πολιτικής ισότητας των φύλων

Προκειμένου για την έμπρακτη εφαρμογή των ως άνω αρχών και τη διασφάλιση της εφαρμογής της νομοθεσίας ο ΕΟΔΥ αναλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις:

1. σύσταση **Επιτροπής Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων**, η οποία αποτελεί συμβουλευτικό όργανο του ΕΟΔΥ και έχει ως αποστολή την προώθηση των οριζόμενων από την κείμενη ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, την εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα διακρίσεων με βάση το φύλο, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, την κατάσταση υγείας/αναπηρίας, την ηλικία ή τον γενετήσιο προσανατολισμό σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες και δραστηριότητες του Οργανισμού.
2. εντάσσει τη διάσταση του φύλου σε όλες τις πολιτικές, τους κανονισμούς, τις διαδικασίες και σε κάθε κείμενο του Οργανισμού καθώς και στην προετοιμασία, τον σχεδιασμό, την εφαρμογή, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση πολιτικών, κανονιστικών μέτρων, με στόχο την προώθηση της

- ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών και την καταπολέμηση των διακρίσεων.
3. εντάσσει τη διάσταση του φύλου στον προϋπολογισμό του και αποτυπώνει τη διάσταση του φύλου όχι μόνο κατά την κατάρτισή του, αλλά και στις δράσεις που τον συνοδεύουν.
 4. εντάσσει τη διάσταση του φύλου και στη σύνταξη των διοικητικών εγγράφων, αποφεύγοντας διατυπώσεις που υποκρύπτουν ή εμπεριέχουν έμφυλη διάκριση.
 5. εισηγείται τη λήψη πειθαρχικών μέτρων στις περιπτώσεις παραβίασης της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. 3896/2010, και σε περιπτώσεις χρήσης γλώσσας έμφυλης διάκρισης, κατά την άσκηση των καθηκόντων.
 6. αναπτύσσει μηχανισμούς υποστήριξης των γυναικών εργαζόμενων
 7. διασφαλίζει, κατά περίπτωση, την ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων σε επιτροπές, όργανα και διοικητικές θέσεις.
 8. όλες οι προσκλήσεις για την κατάληψη θέσεων εργασίας δημοσιεύονται και η επιλογή των υποψηφίων δεν βασίζεται σε κριτήρια σχετικά με το φύλο.
 9. η εσωτερική και η εξωτερική επικοινωνία του Οργανισμού χρησιμοποιεί γλώσσα που διασφαλίζει την ισότητα των φύλων.
 10. η διάσταση της ισότητας των φύλων αποτυπώνεται στη στρατηγική του Οργανισμού.
 11. αναπτύσσει μια μεθοδολογία διασφάλισης της ισότητας των φύλων, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων την αξιολόγηση της παρούσας κατάστασης αναφορικά με την ισότητα των φύλων εντός του Οργανισμού και τον εντοπισμό των κρίσιμων σημείων που επιδρούν θετικά ή αρνητικά στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Πεδίο εφαρμογής της πολιτικής

Όλες οι αρχές αλλά και οι δράσεις του ΕΟΔΥ για την πρόληψη και την καταπολέμηση της διάκρισης φύλου εφαρμόζονται:

1. στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων δημοσίων και ιδιωτικών χώρων που αποτελούν χώρους εργασίας,
2. σε μέρη όπου ο εργαζόμενος αμείβεται, κάνει διάλειμμα για ανάπαυση ή για φαγητό, ή χρησιμοποιεί τουαλέτες, νιπτήρες και αποδυτήρια,
3. κατά τη διάρκεια μετακινήσεων, ταξιδιού, εκπαίδευσης, εκδηλώσεων ή κοινωνικών δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την εργασία,
4. μέσω επικοινωνιών που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας,
5. σε καταλύματα που παρέχει ο εργοδότης και κατά τη μετακίνηση του εργαζομένου από και προς την εργασία.

Σύσταση Επιτροπής Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων

Ο ΕΟΔΥ προχώρησε στη Σύσταση Τριμελούς Επιτροπής Ισότητας Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων αποτελούμενη από τις:

Πουλακίδα Ελένη (Πρόεδρος)

Παναγοπούλου Κωνσταντίνα (Μέλος)

Βελκίδου Πολύμνια (Μέλος)

σύμφωνα με το υπ' αριθμ. ΚΠ 14464/30-7-2024, η οποία συστάθηκε με το υπ' αριθμ. ΚΠ 14274/29-7-2024 απόφασης ΔΣ .

Προκειμένου για την ουσιαστική εφαρμογή της πολιτικής ισότητας φύλου η Επιτροπή έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. εκπονεί σχέδιο δράσης για την προώθηση και τη διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας σε όλες τις διαδικασίες του ΕΟΔΥ και καταρτίζει ετήσια απολογιστική έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Διοίκηση του ΕΟΔΥ για ενημέρωση και λήψη διορθωτικών και άλλων μέτρων πρόληψης.

2. παρακολουθεί και αξιολογεί την υλοποίηση των επιμέρους δράσεων του ως άνω σχεδίου δράσης και εισηγείται την αντίστοιχη τροποποίηση, αναθεώρηση, επανασχεδιασμό.
3. λειτουργεί ως παρατηρητήριο για την ισότητα των φύλων σε επίπεδο Οργανισμού τηρώντας σχετικό αρχείο με στατιστικά δεδομένα.
4. προωθεί τη διενέργεια ενημερωτικών συναντήσεων, διαλέξεων, ενημερωτικού υλικού που αφορούν στην εμβάθυνση σε θέματα φύλου προκειμένου για την καταπολέμηση των διακρίσεων.
5. συνεργάζεται με την επιτροπή διαχείρισης κινδύνων για την καταγραφή και επεξεργασία των αναφορών και των καταγγελιών για περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης και σεξουαλικής παρενόχλησης ή παρενόχλησης λόγω φύλου
6. προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της
7. παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων, σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση ή παρενόχληση.