



25PROC016618327 2025-04-08

ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

Αγράφων 3-5, Μαρούσι
Τ.Κ. 15123
Τηλ. 2105212000
www.eody.gov.gr
Facebook: @eody
Twitter: @eody_gr

Μαρούσι, 08-04-2025
Αρ. Πρωτ.: 6170
Διαβάθμιση: ΚΠ

Προς: ΚΑΘΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ

Πληροφορίες:

Διεύθυνση Οικονομικού
Τμήμα Προμηθειών
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΚΟΚΟΛΕΣΗ, 2105212189
Email: p.kokolesi@eody.gov.gr
ΚΥΡΙΑΚΗ ΧΑΤΖΗΣΤΥΛΙΑΝΑΚΗ, 2105212870
Email: k.chatzistylianaki@eody.gov.gr

Θέμα: Παροχή διευκρινίσεων (2/2025)

Σχετ. 1: Υπ' αριθμ. πρ.: ΕΞΕ-ΚΠ-4546/2025-10/3/2025 διακήρυξη ανοικτού ηλεκτρονικού διαγωνισμού άνω των ορίων (2/2025), με κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομικής άποψης προσφορά, βάσει βέλτιστης σχέσης ποιότητας-τιμής, για την «ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ», στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος πρόληψης της δημόσιας υγείας «ΣΠΥΡΟΣ ΔΟΞΙΑΔΗΣ» (ΟΠΣ: 5201552), που συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – NEXTGENERATION EU, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, εκτιμώμενης αξίας 294.000,00€ άνευ ΦΠΑ.

Σχετ. 2: Το από 04/04/2025 αίτημα οικονομικού φορέα για την παροχή διευκρινίσεων μέσω του ΕΣΗΔΗΣ (αρ. πρωτ.: ΕΙΣ-ΚΠ-6000/2025-04/04/2025)

Στο πλαίσιο διεξαγωγής του ανοικτού ηλεκτρονικού διαγωνισμού άνω των ορίων 2/2025 (σχετ. 1) και σε απάντηση αιτήματος για την παροχή διευκρινίσεων (σχετ. 2), σας γνωρίζουμε τα εξής:

ΕΡΩΤΗΜΑ 1. Στην Δράση 2 στη σελίδα 98 της διακήρυξης αναφέρεται: «Το εκπαιδευτικό υλικό θα αναρτηθεί στη μελλοντική πλατφόρμα εκπαίδευσης του ΕΟΔΥ. Μέχρι την ολοκλήρωση αυτής, θα πρέπει να διασφαλιστεί η δυνατότητα ανάρτησης σε πλατφόρμα του αναδόχου ώστε να δοθεί η δυνατότητα πρόσβασης του εμπλεκόμενου προσωπικού του ΕΟΔΥ». Παρακαλούμε να διευκρινίσετε: α) αν η πλατφόρμα αναφέρεται σε πλατφόρμα LMS (Learning Management System), β) πόσοι θα είναι οι χρήστες της πλατφόρμας και πόσο το προβλεπόμενο διάστημα χρήσης της; γ) υπάρχει εκτίμηση για το πότε θα είναι διαθέσιμη η πλατφόρμα εκπαίδευσης του ΕΟΔΥ.

Απάντηση. Σε ότι αφορά στα ως άνω ερωτήματα:

α) ΝΑΙ, η πλατφόρμα αναφέρεται σε LMS.

β) Αφορά όλους τους εργαζόμενους του Ε.Ο.Δ.Υ. Όπως αναφέρεται και στη διακήρυξη, οι μόνιμοι εργαζόμενοι ανέρχονται σε 345, ενώ στις οργανικές μας διατάξεις προβλέπονται 628 θέσεις μόνιμου προσωπικού. Οι



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU

Ελλάδα 2.0
ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας ΙΔΟΧ ή συμβάσεις έργου ανέρχονταν σε 1015 στις 31/12/2024. Η δε πλατφόρμα δεν έχει ημερομηνία λήξης, θα είναι αόριστης διάρκειας.

γ) Προσεγγιστικά σε ένα έτος.

ΕΡΩΤΗΜΑ 2. Στην Δράση 3 στη σελίδα 99 της διακήρυξης αναφέρεται: «Διαμόρφωση πολιτικών, διαδικασιών, οδηγιών εργασίας δεικτών απόδοσης (KPIs) και διαδικασία παρακολούθησης για κάθε Γενική Διεύθυνση/Διεύθυνση/Τμήμα, δημιουργία επιπρόσθετων αρχείων που απαιτούνται για το ΣΔΠ, Business Plan: κατευθύνσεις για τη δομή και το περιεχόμενο και συμμετοχή στην τελική του διαμόρφωση.....». Παρακαλούμε να διευκρινίσετε αν στο πλαίσιο της Δράσης αυτής του έργου προβλέπεται η ανάπτυξη επιχειρηματικού σχεδίου (business plan) για τον ΕΟΔΥ ή αν η σχετική διατύπωση αφορά την Ανάλυση του Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος όπως προβλέπεται από τις απαιτήσεις του ISO 9001.

Απάντηση. Ναι, προβλέπεται η ανάπτυξη επιχειρησιακού σχεδίου (business plan) που θα βασίζεται στο Στρατηγικό Σχέδιο του Οργανισμού (Strategic plan) το οποίο υπάρχει.

ΕΡΩΤΗΜΑ 3. Στη Δράση Δ.7 στη σελίδα 100 της διακήρυξης αναφέρεται «...και υποστήριξη του Οργανισμού κατά την επιθεώρηση από φορέα πιστοποίησης». Παρακαλούμε να διευκρινίσετε αν η παραπάνω πρόταση έχει μπει εκ παραδρομής στη συγκεκριμένη δράση, με δεδομένο ότι δεν υπάρχει σχετική αναφορά σε καμία από τις άλλες δράσεις για τα υπόλοιπα ISO.

Απάντηση. Η συγκεκριμένη πρόταση αφορά στην προσομοίωση της επιθεώρησης από εξωτερικό φορέα, η οποία θα γίνει στα χρονικά όρια της συγκεκριμένης σύμβασης.

ΕΡΩΤΗΜΑ 4. Στο πεδίο εφαρμογής των ISO πέραν της Κεντρικής Εγκατάστασης του ΕΟΔΥ στην Αθήνα υπάγονται και άλλες εγκαταστάσεις ; και αν ναι πόσες είναι αυτές και που βρίσκονται ;

Απάντηση. Ναι, υπάγονται και άλλες δομές. Συγκεκριμένα, εκτός Αθηνών, συμπεριλαμβάνονται οι παρακάτω δομές:

- | | |
|--|----------------|
| 1. Ε.Ο.Δ.Υ. Βόρειας Ελλάδας | Θεσσαλονίκη |
| 2. Γραφείο Συμβουλευτικής & Εξέτασης για τη Σεξουαλική Υγεία | Θεσσαλονίκη |
| 3. Περιφερειακό Εργαστήριο Δημόσιας Υγείας (ΠΕΔΥ) Κεντρικής Μακεδονίας | Θεσσαλονίκη |
| 4. Περιφερειακό Εργαστήριο Δημόσιας Υγείας (ΠΕΔΥ) Θεσσαλίας | Λάρισα |
| 5. Περιφερειακό Εργαστήριο Δημόσιας Υγείας (ΠΕΔΥ) Κρήτης | Ηράκλειο |
| 6. Περιφερειακό Εργαστήριο Δημόσιας Υγείας (ΠΕΔΥ) Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης | Αλεξανδρούπολη |

Επίσης, στην περιφέρεια Αττικής, πλέον της Κεντρικής Υπηρεσίας του Ε.Ο.Δ.Υ., λειτουργούν :

7. το Κεντρικό Εργαστήριο Δημόσιας Υγείας (ΚΕΔΥ) στη Βάρη,
8. το Γραφείο Συμβουλευτικής & Εξέτασης για την Σεξουαλική Υγεία, εντός του Νοσοκομείου Αφροδισίων και Δερματικών Νόσων «Ανδρέας Συγγρός»,
9. το Γραφείο Συμβουλευτικής & Εξέτασης για την Σεξουαλική Υγεία, εντός του Νοσοκομείου «Πολυκλινική



Αθηνών»,

10. το Γραφείο Συμβουλευτικής & Εξέτασης για την Σεξουαλική Υγεία στον Πειραιά.

ΕΡΩΤΗΜΑ 5. Στο Μέρος IV: Κριτήρια επιλογής του Ε.Ε.Ε.Σ., εδάφιο Γ: Τεχνική και επαγγελματική ικανότητα, αναγράφεται μεταξύ άλλων: «...Τεχνικό προσωπικό ή τεχνικές υπηρεσίες για τον έλεγχο της ποιότητας. Ο οικονομικός φορέας μπορεί να χρησιμοποιήσει το ακόλουθο τεχνικό προσωπικό ή τις ακόλουθες τεχνικές υπηρεσίες, ιδίως τους υπεύθυνους για τον έλεγχο της ποιότητας. Όσον αφορά το τεχνικό προσωπικό ή τις τεχνικές υπηρεσίες που δεν ανήκουν άμεσα στην επιχείρηση του οικονομικού φορέα, αλλά στων οποίων τις ικανότητες στηρίζεται ο οικονομικός φορέας, όπως καθορίζεται στο μέρος II, ενότητα Γ, πρέπει να συμπληρώνονται χωριστά έντυπα ΕΕΕΣ....». Δεδομένου ότι δεν γίνεται κάποια σχετική αναφορά στη διακήρυξη, θεωρούμαι ότι έχει συμπεριληφθεί εκ παραδρομής. Παρακαλούμε επιβεβαιώσατε.

Απάντηση. Ως ένα από τα κριτήρια ποιοτικής επιλογής αναδόχου για τις ανάγκες της παρούσας, ορίζεται η τεχνική-επαγγελματική ικανότητα, η οποία αναλύεται στην παρ. 2.2.6.1. «Τεχνική Ικανότητα» και στην παρ. 2.2.6.2 «Επαγγελματική Ικανότητα – Ομάδα Έργου» της διακήρυξης. Η υποχρέωση απάντησης αφορά στην παρ. 2.2.6.2 «Επαγγελματική Ικανότητα – Ομάδα Έργου» (είτε αποτελούν ιδίους πόρους είτε εξωτερικούς συνεργάτες όπως αυτοί προσδιορίζονται στην παρ. 2.2.8.1.) με τα αντίστοιχα αποδεικτικά μέσα να αναφέρονται στην υποπαρ. Β4 της παρ. 2.2.9.2 «Αποδεικτικά μέσα».

Ο Πρόεδρος ΔΣ ΕΟΔΥ

Χρήστος Χατζηχριστοδούλου

Καθηγητής Υγιεινής και Επιδημιολογίας

Εσωτερική Διανομή :

Γραφείο Γραμματείας Προέδρου

Τμήμα Προμηθειών

Διεύθυνση Οικονομικού

Γενική Διεύθυνση Οικονομικής και Διοικητικής Λειτουργίας

Γραφείο Γραμματείας Διευθύνοντος Συμβούλου



Με τη χρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU

Ελλάδα 2.0
ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ